匹 克 体 育 用 品 有 限 公 司

**匹克集团简介**

匹克是一家以“创国际品牌，做百年企业”为宗旨的集团式企业，创立于1989年，主要从事设计、开发、制造、分销及推广“PEAK匹克”品牌的运动产品，包括运动鞋类、服装及配饰，至今有二十多年的历史。

**品牌国际化：**2005年，匹克全面加速“品牌国际化”战略，先后通过赞助欧洲篮球全明星赛、斯坦科维奇杯洲际篮球赛等国际一流赛事，携手休斯顿火箭队、迈阿密热火队、圣安东尼奥马刺队等顶级NBA球队，结盟FIBA、NBA、WTA等顶级国际赛事组织，签约霍华德、帕克等20多位NBA顶级球星以及格沃特索娃等21位网球明星，支持伊拉克、新西兰等10多个国家队和国家奥委会，一举成为中国体育品牌中，国际资源最丰富的国际化运动品牌。

**市场、研发国际化：**截至2017年底，匹克在中国的零售网点达5000多家，业已建立起成熟的产销结合的品牌运营体系，出口业务遍及欧、美、亚、非、澳五大洲，销售网点达到200多个。此外，匹克还在中国北京、广州、泉州和美国洛杉矶成立了4家国际设计研发中心，匹克美国子公司的正式成立和2家旗舰店的开业，更为匹克市场国际化迈出了标志性一步。

**资本多元化：**民营、国有和外资，合力打造国际品牌，为匹克注入新的动力，为品牌转型升级到国际化体育产业集团打下夯实基础。

**三百目标，再创无限可能：**如今，匹克已确定了新的10年规划——“三百目标”，即匹克商标在100个国家注册、匹克产品进入100个国家和地区、匹克产品海外销售收入达到100亿元人民币。

**I CAN PLAY，**匹克将继续以篮球为核心，拓展跑步、网球、足球等市场，不断加强人才、研发、产品、市场的国际化建设，努力建成一家专业的、可持续发展的国际化体育用品公司，为精彩的未来再创无限可能！

**【薪资福利】**

**薪资：**

公平透明的晋升机制、具有竞争力的的薪资体系、弹性薪资结构

**福利：**

（1）五险：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险

（2）福利餐厅、上下班专车、灯光篮球场、免费住宿（宿舍配有独立卫生间、阳台、空调、热水器等）

（3）提供完善系统的员工培训提升机制，公平的晋升机制

（4）特色福利：匹克鞋服、匹克代金券、满勤奖、餐补、购车补贴等

（5）带薪婚假，结婚礼金、带薪病假、年终奖及公司制度规定的其他福利

**【联系方式】**

电话：0595-28028675 13515050304 肖冬娣

**【公司地址】**

福建省泉州市东海街道东宝工业区匹克大厦

匹 克 体 育 用 品 有 限 公 司

**2019届校园招聘岗位需求表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **部门** | **岗位类别** | **人数** | **工作内容** | **晋升通道** |
| 1 | 销售体系 | 零售运营 | 30 | 终端店铺的运营、团队管理 | 管培生（3-6月）专员（1-2年）主管（2-5年）经理（5-8年） 总监 |
| 2 | 陈列培训 | 10 | 陈列培训标准的落地，零售支持 |
| 3 | 数据分析 | 5 | 货品的数据分析和调配 |
| 4 | 研发体系 | 服装设计 | 5 | 根据产品企划进行每季新品的开发设计（面试请携带作品） |
| 5 | 鞋类设计 | 5 |
| 6 | 服装产品企划 | 5 | 定期收集市场流行时尚趋势、品牌定位分析、销售数据分析, 完成产品企划案（面试请携带作品） |
| 7 | 鞋类产品企划 | 5 |
| 8 | 技术体系 | 服装版师 | 5 | [开发样品纸版的制订](http://www.qzrc.com/CompanyDetail.aspx?id=17024#221918)与修改 |
| 9 | 鞋类版师 | 5 | 运动样品面版的开发与修改 |
| 10 | 财务体系 | 会计 | 5 | 财务预算执行、编制会计报表及相关收支统计报表 |
| 11 | 国际业务体系 | 外贸跟单员 | 2 | 负责各开发鞋款的样品制作跟进 |
| 12 | 外贸业务员 | 2 | 区域国家销售活动的洽淡，完成业务销售任务 |

**以上岗位本科以上学历，专业不限。**

**【应聘指南】**

**现场招聘：**宣讲会—简历填写（部分岗位需笔试）—初试—复试—发放offer

**网络投递：**请发送至邮箱zhaopin@chinapeak.com.cn文件名称为“岗位类别+姓名+学校+专业”

 或扫描折页底部二维码进入“招聘微传单”最后一页进行资料填写。

更多招聘信息敬请关注各大招聘网站：前程无忧网、猎聘网、大泉州人才网、厦门人才网，搜索公司名字：“匹克体育用品有限公司 ”